

**Act adițional nr. 2 din data de 25.04.2025
la CONTRACTUL DE MANDAT
Nr. 5560/21.10.2021**

I. Partile contractante

S.C. RECONS S.A. cu sediul social în ARAD, Bd. Iuliu Maniu, FN, înmatriculată la ORC de pe lângă Tribunalul Arad, sub nr. J02/91/1996, având codul unic de înregistrare RO-8189348, capital social subscris și vărsat de 1.416.980,55 lei, contul RO88BTRLRONCRT0P21420301 deschis la BANCA TRANSILVANIA Arad, reprezentată prin dl. NEAMȚIU CORNELIU - PAUL conform Dispoziției Primarului Municipiului Arad nr. 418/28.02.2023, în calitate de MANDANT

și

Domnul DERZSI CSABA-TIBOR, ales ca administrator de adunarea generală a acționarilor din data de 21 octombrie 2021, conform Hotărârii A.G.A. nr. 20 din 21.10.2021, în calitate de MANDATAR

Având în vedere H.C.L.M. Arad nr. 211 / 15 aprilie 2025 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanță la contractele de mandat ale administratorilor de la întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 31 din 16 noiembrie 1990 privind societățile comerciale, republicată, a Ordinului Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice

Părțile, de comun acord în ceea ce privește angajarea de drepturi și obligații asumate prin contracte, încheie acest act adițional având conținutul ce urmează și pe care se obligă să-l respecte întocmai.

Art.1. Se modifică Indicatorii cheie de performanță implementați prin actul adițional nr. 1 la Contractul de mandat nr. 5560/21.10.2021, cu Indicatorii cheie de performanță aprobați de autoritatea tutelară, conform H.C.L.M. Arad nr. 211/15.04.2025, Anexa 2.

1. Indicatori financiari – pondere 40 %

HGR 639/2023 anexa 2a	Nr crt	Denumire indicator	Formula de calcul / U.M.	Perioada analizată (anual)			Coeficientul de ponderare %	Grad de îndeplinire ponderat pentru perioada analizată col.6 x col.7
				Prevederi / nivel minim negociat	Realizări	Grad de îndeplinire col 5/ col 4 %		
A. Politica de investiții	0	1	2	4	5	6	7	8
	1	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital / total active (%)	0,11 %			4	
B. Finanțarea	2	Solvabilitate generală / Levierul	datorii totale/active totale (nr.)	> 0 - < 1			4	
	3	Rata lichidității curente	active curente /datorii curente (nr.)	1			3	
C. Operațiuni	4	Rata de rotație a activelor	cifra de afaceri neta/valoarea medie a tuturor activelor (nr.)	1.34			4	
	5	Rata de rotație a stocurilor	Cifra de afaceri neta/valoarea medie stoc (nr.)	22.21			3	
	6	Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri / (creanțe la începutul perioadei T0 + creanțe la finalul perioadei T1) / 2 (nr)	4.58			3	
D. Rentabilitate	7	Rentabilitatea capitalului propriu	Profit net/valoare capital propriu (%)	0.36 %			3	
	8	Rentabilitatea activelor	Profit net/total active (%)	0.19%			3	
	9	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Cifra de afaceri neta curent – cifra de afaceri neta anterior / cifra de afaceri neta anterior (%)	2.48 %	-		3	
	10	Rata de creștere anuală a profitului	Profit net perioada curentă – profit net perioada anterioară / profit net perioada anterioară (%)	0,11 %			5	

E. Politica dividende	11	Rata de plata a dividendelor	dividende platite/profit net (%)	50%		5	
Grad de realizare						40	

2. Indicatori nefinanciari – pondere 45 %

HGR 639/2023 anexa 2a	Nr crt	Denumire indicator	U.M.	Perioada analizată (anual)			Coeficientul de ponderare %	Grad de indeplinire ponderat pentru perioada analizată col.6 x col.7
				Prevederi / nivel minim negociat	Realizări	Grad de indeplinire %		
A. Indicatori de mediu	0	1	2	4	5	6	7	8
	1	Consumul de energie	MWh	- 1,30%			3	
	2	E emisiile din domeniul de aplicare 2	Emisii indirecte generate, provenite din achiziția energiei (tone CO2)	- 0,80 %			2	
B. Indicatori referitor la clienți	3	Rata de retenție a clienților	numar de clienți t - numar de clienți noi t / numar de clienți t-1 (%)	80%			6	
	4	Scorul satisfacției clienților	total numar de clienți de 4 si 5 t / total numar evaluari t-1 (%)	80 %			3	
	5	Cota de piata	Vanzari t / total vanzari industrie clasificata conform CAEN t (%)	0,1 %			3	
C. Indicatori referitor la angajati	6	Numar mediu de ore de formare per angajat	Total nr de ore de formare /	18			3	

						numar total de angajati (nr)					
D. Indicatori legati de inovare	7	Ponderea vanzarilor de servicii si produse noi		Monitorizare		Vanzari de servicii si produse noi / total vanzari (%)	5				
E. Indicatori legati de guvernanta corporativa	8	Rata membrilor independenti in consiliul de administratie		>50%		Numar total de membri neexecutivi si independenti in consiliul de administratie / numarul total de membri din consiliul de administratie (%)	5				
	9	Numarul de reuniuni ale consiliului de administratie		12		Numarul sedintelor consiliului de administratie de-a lungul anului	5				
	10	Rata membrilor de sex feminine care ocupa pozitii de directori		33,33 %		numarul total al femeilor care ocupa pozitiiile de directori t/ numarul total de directori t (%)	5				
Grad de realizare							45				

3. Indicatori necomerciali – pondere 15 %

HGR 639/2023 anexa 2a	Nr crt	Denumire indicator	U.M.	Perioada analizată (anual)			Coeficientul de ponderare %	Grad de îndeplinire pentru perioada analizată
				Prevederi / nivel minim negociat	Realizări	Grad de îndeplinire %		

	0	1	2	4	5	6	7	Col.6 x col.7 8
A. Crearea de locuri de munca	1	Numar echivalent norma intreaga de angajati	Numarul total de ore lucratore pentru toti angajatii conform contract t / Numarul de ore lucratore pentru un angajat care lucreaza cu norma intreaga t (nr)	Monitorizare		6	7	
	2	Noi locuri de munca adaugate in cursul anului	Numar de angajati cu echivalent norma intreaga t - Numar de angajati cu echivalent norma intreaga t-l (nr)	Monitorizare			5	
	3	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin t / Numarul de cadre superioare de conducere t (%)	30%			5	
B. Egalitatea de gen								
Grad de realizare							15	

Art. 2. Părțile declară expres că au citit cuprinsul clauzelor inserate în prezentul act adițional la Contractul de mandat nr. 5560/21.10.2021 și declară, în mod expres, că au înțeles și acceptă conținutul acestora, precum și efectele lor juridice. *Refuzul administratorului de încheiere a actelor adiționale la contractele de mandat atrage revocarea din funcție a acestuia, fara a fi îndreptatit la plata de daune-interese.*

Art. 3. Prezentul act adițional la Contractul de mandat nr. 5560/21.10.2021 a fost încheiat într-un număr de 2 exemplare, câte un exemplar original pentru fiecare parte contractantă.

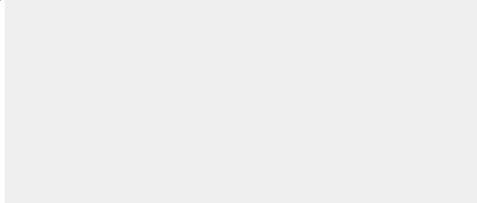
Art. 4. Indicatorii cheie de performanță se aplică începând cu 01 Mai 2025.

REPREZENTANT AGA

NEAMȚIU CORNELIU - PAUL

conform Dispoziției Primarului

Municipiului Așchileu nr. 410/20.02.2025



ADMINISTRATOR

DERZSI CSABA-TIBOR

