

**Act adițional nr. 1 din data de 16.10.2024
la CONTRACTUL DE MANDAT
Nr. 5109/31.08.2022**

I. Părțile contractante

S.C. RECONS S.A. cu sediul social în ARAD, Bd. Iuliu Maniu, FN, înmatriculată la ORC de pe lângă Tribunalul Arad, sub nr. J02/91/1996, având codul unic de înregistrare RO-8189348, capital social subscris și vărsat de 1.416.980,55 lei, contul RO88BTRLRONCRT0P21420301 deschis la BANCA TRANSILVANIA Arad, reprezentată prin dl. NEAMȚIU CORNELIU - PAUL conform Dispoziției Primarului Municipiului Arad nr. 418/28.02.2023, în calitate de MANDANT

și

Domnul NIȚĂ DANIEL-OCTAVIAN, ales ca administrator de adunarea generală a acționarilor din data de 21 octombrie 2021, conform Hotărârii A.G.A. nr. 20 din 21.10.2021, în calitate de MANDATAR

Având în vedere H.C.L.M. Arad nr. 524 din 25 septembrie 2024 privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță la contractele de mandat ale administratorilor de la întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,

Părțile, de comun acord în ceea ce privește angajarea de drepturi și obligații asumate prin contracte, încheie acest act adițional având conținutul ce urmează și pe care se obligă să-l respecte întocmai.

Art.1. Se înlocuiește Anexa 1 - Obiective de performanță și Anexa 2 - Criterii de performanță la Contractul de mandat nr. 5109/31.08.2022, cu Indicatorii cheie de performanță aprobați de autoritatea tutelară conform H.C.L.M. Arad nr. 524/25.09.2024.

Art. 2. Părțile declară expres că au citit cuprinsul clauzelor inserate în prezentul act adițional la Contractul de mandat nr. 5109/31.08.2022 și declară, în mod expres, că au înțeles și acceptă conținutul acestora, precum și efectele lor juridice. *Refuzul administratorului de încheiere a actelor adiționale la contractele de mandat atrage revocarea din funcție a acestuia, fara a fi îndreptatit la plata de daune-interese.*

Art. 3. Prezentul act adițional la Contractul de mandat nr. 5109/31.08.2022 a fost încheiat într-un număr de 2 exemplare, câte un exemplar original pentru fiecare parte contractantă.

Art. 4. Indicatorii cheie de performanță se aplică începând cu primul exercițiu bugetar de la data încheierii prezentului act adițional.

REPREZENTANT AGA

NEAMȚIU CORNELIU - PAUL
conform Dispoziției Primarului
Municipiului Arad nr. 418/28.02.2023

ADMINISTRATOR

NIȚĂ DANIEL-OCTAVIAN

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA

I. Indicatori financiari

HGR 639/2023 Anexa 2a	Nr. crt.	INDICATOR	OBS	UM	indicator negociat	pondere
						%
A. POLITICA DE INVESTITII	1	Rata de realizare a investitiilor din surse proprii	val investitii realizata/val investitii bugetata %	%	minim 50%	4
B. FINANTAREA	1	Solvabilitate generala (levierul)	datorii totale/active totale	nr	max 0.25	4
	2	Rata lichiditatii curente	active curente/datorii curente	nr	min 1.2	3
C. OPERATIUNI	1	Perioada de recuperare a creantelor	(debitori+facturi neincasate/CA) x 365	zile	45	4

	2	Achitarea obligatiilor bugetare in termenele legale	$\frac{[(\text{total obligatii bugete-penalitati si majorari}) / (\text{total obligatii la bugete si fonduri speciale})] \times 100}{}$	%	100%	3
	3	Rata de rotatie a activelor	cifra de afaceri neta/valoarea medie a tuturor activelor	nr	min 0.5	3
	1	Rezultatul net al exercitiului		mii lei	BVC aprobat	3
	2	Productivitatea muncii	Venituri din exploatare/nr. mediu salariați	mii lei/ persoană	BVC aprobat	3
	3	Ponderea cheltuielilor cu salariile in cheltuielile totale	$\frac{[\text{cheltuielile cu salariile} / \text{cheltuieli totale}] \times 100}{}$	%	BVC aprobat	3
D. RENTABILITATE	4	Rata profitului brut	$(\text{profit brut} / \text{CA}) \times 100$	%	min 0,012	5

E. POLITICA DIVIDENDE	1	Rata de plata a dividendelor	dividende platite/profit net	%	50%	5
TOTAL FINANCIARI						40

II. Indicatori nefinanciari

	Nr. crt.	INDICATOR	OBS	UM	indicator negociat	pondere
						%
HGR 639/2023 Anexa 2b						
A. INDICATORI DE MEDIU	1	E emisiile din domeniul de aplicare 2	Emisii indirect generate, provenite din achizitia energiei	tone CO2	max nivel t - 1	5
B. INDICATORI REFERITORI LA CLIENTI	1	Rata de retentie a clientilor	numar de clienti t - numar de clienti noi t / numar de clienti t-1	%	1	6
	2	Scorul satisfactiei clientilor	total numar de clienti de 4 si 5 t / total numar evaluati t-1	%	1	3

	3	Cota de piata	Vanzari t / total vanzari industrie clasificata conform CAEN t	%	1	3
C. INDICATORI REFERITORI LA ANGAJATI	1	Numar de instruiri/formare profesionala pe an	se calculeaza la nivel de an	nr ore/angajat/an	5	3
D. INDICATORI LEGATI DE INOVARE	1	Pondere vanzarilor de servicii si produse noi		nr	(nivelul t-1) +1	5
E. INDICATORI LEGATI DE GUVERNANTA CORPORATIVA	1	elaborarea si prezentarea rapoartelor trimestriale/semestriale/anuale privind executia mandatului directorului general si al Consiliului de Administratie conform legislatiei	respectarea termenelor cf OUG 109/2011	%	100%	5
	2	Monitorizarea proceselor de transparenta si comunicare Publicarea pe pagina proprie de internet a obligatiilor de raportare	respectarea termenelor cf OUG 109/2011	%	100%	5

	3	Ducerea la indeplinire a Hotararilor AGA	numarul hotararilor indeplinite/nr hotararilor luate in perioada de raportare (se considera indicator realizat daca sunt indeplinite in trimestrul urmator)	%	100%	5
	4	Rata membrilor de sex feminin in CA	numarul total al femeilor care ocupa pozitile de administratori t/ numarul total de administratori t	%	30%	5
TOTAL NEFINANCIARI						45

III. Indicatori necomerciali

HGR 639/2023 Anexa 2b	Nr. crt.	INDICATOR	OBS	UM	indicator negociat	pondere
						%

A. CREAREA DE LOCURI DE MUNCA	1	Numar echivalent norma intreaga de angajati	Numarul total de ore lucratoare pentru toti angajatii conform contract t / Numarul de ore lucratoare pentru un angajat care lucreaza cu norma intreaga t	%	BVC aprobat	5
	2	Noi locuri de munca adaugate in cursul anului	Numar de angajati cu echivalent norma intreaga t - Numar de angajati cu echivalent norma intreaga t-1	nr	BVC aprobat	5
B. EGALITATEA DE GEN	1	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numaru cadrelor superioare de conducere de sex feminin t / Numarul de cadre superioare de conducere t	%	min 30%	5
TOTAL NECOMERCIALI						15

Nota :

Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la data de 31.12. anul de referință