

Nr. 8169/28.08.2026

RAPORTUL FINAL
al procedurii de selecție a candidaților pentru postul de
Director General al societății RECONS S.A. Arad

August 2026

1 – CADRUL GENERAL

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită la nivelul întreprinderii publice RECONS S.A. Arad prin Decizia consiliului de administrație nr. 27/27.05.2026, îndreptată prin Decizia CA nr. 32/23.06.2026, privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad.

Procedura de selecție a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea conducerii societății, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Întreprinderea publică:

Denumire	S.C. RECONS S.A. Arad
Sediu social	Arad, B-dul Iuliu Maniu FN, jud. Arad
Înregistrare	O.R.C. Arad J1996000091021; C.U.I. RO 8189348
Acționariat	Acționar unic: Municipiul Arad, sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad
Capital social	1.022.072,85 lei, divizat în 296.253 acțiuni nominative a câte 3,45 lei
Obiect principal	Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (CAEN 4100)
Sistem de administrare	Sistem unitar (Consiliu de Administrație și director general)
Certificări	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

Personal (31.12.2025)

158 salariați (5 personal de conducere, inclusiv directorul general, și 153 personal de execuție); număr mediu 146

Activitățile și serviciile desfășurate de Societate, în cea mai mare parte încredințate de Consiliul Local al Municipiului Arad:

- Construcții, instalații și reparații (activitate de bază), precum și lucrări de demolare/desființare (H.C.L.M. nr. 61/2024);
- Administrarea, amenajarea și exploatarea zonei de agrement Ștrandul Neptun (H.C.L.M. nr. 508/2024);
- Operarea Stației de Sortare a Deșeurilor Reciclabile Arad, ca operator regional în cadrul S.M.I.D. Arad (H.C.L.M. nr. 30/2023; contract cu ADI SIGD Arad nr. 772/2023);
- Parcări cu plată, parcări de reședință, parcări tip Fast Park și ridicări de vehicule (H.C.L.M. nr. 526/2024);
- Gestionarea Bazinului de înot de polo (H.C.L.M. nr. 99/2025);
- Întreținerea și repararea fântânilor arteziene, bazinelor ornamentale, cișmelelor și țâșnitorilor de apă (H.C.L.M. nr. 336/2023);
- Administrarea spațiilor de joacă, spațiilor de agrement, terenurilor de sport și a mobilierului urban (H.C.L.M. nr. 278/2022).

Procedura de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad

Declanșare:

Societatea RECONS S.A. Arad a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad.

Procedura de selecție a fost declanșată prin Decizia consiliului de administrație al societății RECONS S.A. Arad nr. 26/27.05.2026 și s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 35 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prin adresa nr. 5188/28.05.2026, societatea RECONS S.A. Arad a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad. De asemenea, prin adresa nr. 5189/28.05.2026 societatea RECONS S.A. Arad a notificat autoritatea publică tutelară, Municipiul Arad, cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad.

Prin Decizia consiliului de administrație 27/27.05.2026, îndreptată prin Decizia CA nr.

32/23.06.2026, au fost constituite:

- a) Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad., având în componență 2 membri titulari și un expert independent titular;
- b) Comisia de soluționare a contestațiilor.

2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost elaborat la nivelul întreprinderii publice și a fost publicat, odată cu proiectul Scrisorii de Așteptări, ca anexă a acesteia, respectiv anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (https://www.primariaarad.ro/dm_arad/portal.nsf/AllByUNID/recrutare-director-intreprindere-publica-sc-recons-sa-arad-00020c1e?OpenDocument) și pe site-ul societății (<https://www.reconsarad.ro/guvernanta-corporativa>).

În urma publicării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție și a scrisorii de așteptări nu au fost formulate propuneri de modificare/completare, în acest sens fiind inițiate demersurile necesare în vederea aprobării și publicării acestora.

Atât Componenta inițială cât și Scrisoarea de așteptări au fost aprobate prin Decizia consiliului de administrație al societății RECONS S.A. Arad nr. 29/15.06.2026 și au fost publicate pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (https://www.primariaarad.ro/dm_arad/portal.nsf/AllByUNID/recrutare-director-intreprindere-publica-sc-recons-sa-arad-00020c1e?OpenDocument) și pe site-ul societății (<https://www.reconsarad.ro/guvernanta-corporativa>).

2.2. Componenta integrală

CSN a elaborat proiectul componentei integrale, document ce a fost publicat, împreună cu anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (https://www.primariaarad.ro/dm_arad/portal.nsf/AllByUNID/recrutare-director-intreprindere-publica-sc-recons-sa-arad-00020c1e?OpenDocument) și pe site-ul societății (<https://www.reconsarad.ro/guvernanta-corporativa>).

Prin Decizia consiliului de administrație al societății RECONS S.A. Arad nr. 33/23.06.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție și documentele aferente și au fost publicate pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (https://www.primariaarad.ro/dm_arad/portal.nsf/AllByUNID/recrutare-director-intreprindere-publica-sc-recons-sa-arad-00020c1e?OpenDocument) și pe site-ul societății (<https://www.reconsarad.ro/guvernanta-corporativa>).

2.3. Publicarea anunțului de selecție

În vederea respectării prevederilor art. 35 pct. 6 și 7 din OUG nr. 109/2011, la data de 01.07.2026 a fost publicat anunțul de selecție pentru selecția candidaților pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad, termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 31.07.2026, ora 14:00.

Anunțul de selecție a fost publicat pe site-ul societății (<https://www.reconsarad.ro/guvernanta-corporativa>).

De asemenea, anunțul de selecție a fost publicat în publicațiile Curierul Național și Bursa pe data de 01.07.2026.

2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 31.07.2026 a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare în care s-au desfășurat activități aferente deschiderii dosarelor de candidatură în format lettric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată în anunț (31.07.2026, ora 12:00) au fost depuse în format lettric și electronic următoarele candidaturi:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Nr. înregistrare	Depunere în format fizic	Depunerii on-line
1.		7286	Data: 29.07.2026 Ora 15:19	Data: 29.07.2026 Ora 15:07
2.		7347	Data: 31.07.2026 Ora 08:07	Data: 31.07.2026 Ora 09:38
3.		7351	Data: 31.07.2026 Ora 10:06	Data: 31.07.2026 Ora 09:46
4.		7352	Data: 31.07.2026 Ora 10:28	Data: 31.07.2026 Ora 09:05
5.		7355	Data: 31.07.2026 Ora 11:10	Data: 30.07.2026 Ora 16:04
6.		7358	Data: 31.07.2026 Ora 12:00	Data: 31.07.2026 Ora 11:45

În urma analizei dosarelor de candidatură, au rezultat următoarele:

Candidați care fie nu au prezentat dosarul de candidatură în format lettric/electronic sau care le-au prezentat incomplete: **Nu este cazul.**

2.5. Lista lungă de candidați

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, formată din următorii candidați:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Eligibilitate (se va trece dupa caz Admis/ Respins)
1.		Admis
2.		Admis
3.		Admis

Au fost respinse următoarele dosare de candidatură:

- 1) Chiroșca-Mănescu Corina** - Dosar incomplet, conform prev. art. 20 alin.3 din H.G. 639/2023.
 - Candidatul nu a depus documente din care să rezulte îndeplinirea condiției privind vechimea în specialitatea studiilor absolvite de cel puțin 7 ani;
 - Candidatul nu a depus documente din care să dovedească îndeplinirea condiției privind experiență relevantă și directă în management sau în funcții de conducere de minim 10 ani;
 - Candidatul nu a depus documente din care să rezulte îndeplinirea condiției privind vechime în activitatea de conducere și coordonare echipe de minim 7 ani;
 - Recomandarea profesională depusă de către candidat nu este emisă de un fost angajator ci de către actualul angajator actual aspect ce conduce la neîndeplinirea condiției prevăzute în anunțul de selecție.
- 2) Codrean Valentin – Mircea** - Dosar incomplet, conform prev. art. 20 alin.3 din H.G. 639/2023.
 - Candidatul nu a depus documente din care să rezulte îndeplinirea condiției privind vechimea în specialitatea studiilor absolvite de cel puțin 7 ani;
 - Candidatul nu a depus documente din care să dovedească îndeplinirea condiției privind experiență relevantă și directă în management sau în funcții de conducere de minim 10 ani;
 - Candidatul nu a depus documente din care să rezulte îndeplinirea condiției privind vechime în activitatea de conducere și coordonare echipe de minim 7 ani;
 - Candidatul nu a depus adeverință medicală privind starea de sănătate, eliberată de medicul de familie sau unități sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
 - Candidatul nu a depus formularele F1-F4, utilizate în procedura de selecție;
 - Candidatul nu a depus o recomandare profesională din partea unui fost angajator sau colaborator relevant (în original sau copie legalizată);
- 3) Miclea Adrian Mircea** - Dosar incomplet, conform prev. art. 20 alin. 3 din H.G. 639/2023.
 - Candidatul nu a depus documente din care să rezulte îndeplinirea condiției privind vechime în activitatea de conducere și coordonare echipe de minim 7 ani. Calitatea de membru în consiliul de administrație al societății RECONS S.A. Arad, deținută în perioada 21.10.2021 – 19.09.2022, nu constituie vechime în activitatea de conducere și coordonare echipe. Lista scurtă de candidați

Ca urmare a condițiilor necesare pentru ocuparea postului de Director General al societății RECONS S.A. Arad și raportat la documentele depuse de către candidați, CSN a decis includerea

pe lista scurtă a următorilor candidați și informarea acestora privind includerea pe lista scurtă, precum și asupra obligativității de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 21.08.2026, ora 12:00:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Eligibilitate (se va trece dupa caz Admis/ Respins)	Observatii in cazul respingerii (se mentioneaza motivele respingerii)
1.		Admis	n/a
2.		Admis	n/a
3.		Admis	n/a

Toți candidații au depus declarațiile de intenție, atât fizic cât și în format electronic pe adresa biroufpro@gmail.com

Comisia a desigilat declarațiile de intenție depuse de candidați, în format lettric, la registratura întreprinderii publice și a procedat la analiza acestora.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților.

2.6. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă

CSN a stabilit ca interviurile să aibă loc în data de 27.08.2026, la sediul societății RECONS S.A. Arad, candidații fiind informați prin e-mail. La interviu s-au prezentat toți candidații. Interviurile s-au desfășurat cu respectarea Planului de interviu.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor este următoarea:

DIRECTOR GENERAL											
Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (opt.)	Pondere (0-1)	Rating 1=Nivel de baza; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert	Nota	Nota	Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala punctaj candidati PUNCTAJ CANDIDATI) * (valoare pondere)				
A. COMPETENTE											
1 Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
1.1	oblig.	1	3.00	3.00	5.00	11	11				
1.2	oblig.	1	3.00	3.33	5.00	11.33	11.33				
2. Competențe profesionale de importanță strategică											
2.1	oblig.	0.5	3	3.33	4.33	10.67	5.33				
2.2	oblig.	1	3	3	4	10	10				
2.3	oblig.	0.5	3	4	5	12	6				
2.4	oblig.	1	1	1	1	3	3				
2.5	oblig.	1	1	1	4	6	6				
3. Competențe de Guvernare corporativă											
3.1	oblig.	1	3	3	4	10	10				
3.2	oblig.	1	3	3	4.33	10.33	10.33				
3.3	opt.	0.5	3	3	4.67	10.67	5.33				
4. Competențe sociale și personale											
4.1	oblig.	1	3	4	5	12	12				
4.2	oblig.	1	3	3.33	5	11.33	11.33				
4.3	opt.	1	3	4	5	12	12				
5. Experiență pe plan local și internațional											
5.1	oblig.	1	3	4	5	12	12				
5.2 Experiență de administrare și management pe plan internațional											
5.2	opt.	0.5	3	3	3.67	9.67	4.83				
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice											
6.1	oblig.	1	3	3	5	11	11				
7. Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare											
7.1	oblig.	1	3	3.33	4.33	10.67	10.67				
7.2	opt.	0.5	3	4	5	12	6				
B. TRASATURI											
1	oblig.	1	5	5	5	15	15				

2	Orientare către rezultate	opt.	0.5	3	4	5	12	6
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	3	4	5	12	12
4	Independență	oblig.	1	3	4	5	12	12
5	Expunere politică	oblig.	1	5	5	5	15	15
6	Aliniere cu Scursoarea de așteptări							
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	3	5	5	13	13
6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	3	4.33	5	12.33	12.33
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	3	5	5	13	13
C. CERINȚE PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE								
1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5	5	5	15	15
2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	oblig.	1	5	5	5	15	15
3	Studii superioare finalizate cu diplomă de licență/master/doctorat în domeniul științelor ingineresti sau economice, și experiență de minim 7 ani în specialitatea studiilor absolvite	oblig.	1	1	3	3	7	7
4	Experiență relevantă și directă în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat, de minim 10 ani	oblig.	1	3	2	3	8	8
Total General:			26	92.00	107.67	135.33		
Total General Ponderat:				83.00	97.00	121.50		

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, CSN a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.		135,33	121,50	1
2.		107,67	97,00	2
3.		92,00	83,00	3

3. Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe postul de Director General al societății RECONS S.A. Arad, în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 35 alin. (8) din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament	Postul vizat
1.		135,33	121,50	1	Director General
2.		107,67	97,00	2	Director General
3.		92,00	83,00	3	Director General

Comisia de selectie si nominalizare,

Președinte: HRISTOV Constantin _____

Membru: JENESCU Anda-Cristiana _____

Expert independent: Asociația Federația Patronatelor din Regiunea

Oltenia prin reprezentant Bogdan OANE