



S.C. RECONS S.A. ARAD, B-dul Iuliu Maniu nr. FN,
Nr. Reg.Com. J1996000091021, CUI : RO – 8189348,
Tel. 0787 847450, Fax: 0257/281458,
e-mail : office@reconsarad.ro



COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUMERARE **Nr. 4386 / 04.05.2026**

RAPORT ANUAL 2025

Privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului din cadrul RECONS SA

1.Preambul

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor art.55,alin.(2) și (3) din OUG 19/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia:

”(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”

II. Reglementări legale și reglementări interne privind remunerare și alte avantaje acordate administratorilor și directorului.

1.Actul constitutiv al societății

✓ Art.14 alin(2), litera c)-prevedere ca atribuție principală a Adunării Generale a Acționarilor (AGA)” să fixeze remunerația convenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație”

2.Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, care prevede următoarele:

- ✓ Art.111,alin.(2), litera c)- prevede că AGA este obligată „ c) să fixeze remunerația convenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, respectiv membrilor consiliului de supraveghere, și cenzorilor, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”;

- ✓ Art.142, alin.(2), litera c)- menționează printre componentele de bază ale Consiliului de Administrație, care nu pot fi delegate directorilor” numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”;
- ✓ Art. 153¹⁸, alin.(4)-prevede că” Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății.”

3. OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

- ✓ Art 37, alin.(1)- prevede că „Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).”
- ✓ Art.37,alin.(2)- prevede că” Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică”
- ✓ Art.37, alin.(3)-prevede că” Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:
 - a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
 - b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
 - c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
 - d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
 - e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
 - f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”
- ✓ Art.37, alin.(4)- prevede că ” Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor.

- ✓ Art.37, alin.(5) -prevede că „Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”
- ✓ Art.38,alin.(1)-prevede că „ Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.”
- ✓ Art.38,alin.(2)-prevede că „ Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:
 - a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
 - b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
 - c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
 - d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
 - e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
 - f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”
- ✓ Art.39, alin.(1) -prevede că „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar [.....] vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație [...] și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.”
- ✓ Art.39, alin.(2) -prevede că „ Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.
- ✓ Art.39, alin.(3) -prevede că” Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar [...] precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație [.....]”

4.Hotărâri ale AGA și ale Consiliului de Administrație al societății. Structura remunerației și cuantumul acesteia pentru administratori și director

În conformitate cu Hotărârea nr. 482 din 21 octombrie 2021 emisă de Consiliul Local al Municipiului Arad, reprezentanții acestuia în Adunarea Generală a Acționarilor de la SC RECONS SA Arad au fost mandatați să numească membrii Consiliului de Administrație, începând cu data de 21 octombrie 2021, pentru un mandat de 4 (patru) ani, adică până la data de 20 octombrie 2025,având următoarea componență:

1. **Hristov Constantin -Președinte**
2. **Ignat Ioan -Membru**
3. **Vilcea Dănuț Adrian -Membru**
4. **Derzsi Csaba – Tibor -Membru**
5. **Virtaci Lili-Cristina -Membru**
6. **Niță Daniel-Octavian -Membru**

Prin HCLM nr.406/31.07.2024, se mandatează reprezentantul Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Arad în Adunarea Generală a Acționarilor de la SC Recons SA Arad să numească un nou membru în consiliul de administrație, conform Raportului privind numirile finale înregistrat sub nr. 62738 din 18.07.2024, în persoana domnului **Balaș Ovidiu Călin**, astfel începând cu data de 01.08.2024, Consiliul de Administrație este format din 8 membri.

În urma **Deciziei CA nr.59/05.12.2023**, a fost modificata structura **Comitetului de nominalizare** astfel:

- **Hristov Constantin- Președinte**
- **Niță Daniel-Octavian -Membru**
- **Derzsi Csaba Tibor-Membru**

În urma **Deciziei nr.44/29.08.2024**, a fost modificata structura **Comitetului de nominalizare** astfel:

- **Hristov Constantin- Președinte**
- **Niță Daniel-Octavian -Membru**
- **Balaș Ovidiu Călin-Membru**

În urma **Deciziei nr.12/20.03.2025**, componența **Comitetului de nominalizare**, rămâne neschimbată. Prin **Hotărârea nr. 10 din data de 20.10.2025** a Adunării Generale a Acționarilor de la **RECONS S.A.**, ia act de încetarea mandatelor administratorilor **RECONS S.A.** Arad la data de 21 octombrie 2025, prin ajungerea la termen a contractelor de mandat. Revocă începând cu data de 21 octombrie 2025 mandatele de administratori pentru:

- Hristov Constantin;**
- Ignat Ioan;**
- Derzsi Csaba – Tibor;**
- Niță Daniel-Octavian;**
- Balaș Ovidiu-Călin.**

În temeiul art.29¹ alin (1) - (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice consolidate, se numesc următorii administratori provizorii în Consiliul de Administrație al **RECONS S.A.**:

- Hristov Constantin;**
- Balaș Ovidiu-Călin;**
- Ciobanu Dan-Andrei;**
- Sas Dana Marcela.**

Durata mandatului administratorilor provizorii este de 5 luni, începând cu data de 21.10.2025 până la 20.03.2026 inclusiv, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate.

Prin Decizia nr.34/20.10.2025, Consiliul de Administrație ia act de HC.L.M. 562/17.10.2025 privind mandatarea reprezentatului Unității Administrativ – Teritoriale Municipiul Arad în Adunarea Generală a Acționarilor de la SC Recons SA Arad pentru numirea unor administratori provizorii coroborat cu Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 10/20.10.2025 privind numirea administratorilor provizorii.

Se alege în funcția de președinte al Consiliului de Administrație a S.C. Recons S.A, dl. Hristov Constantin.

Se constituie Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. RECONS . S.A, care are următoarea componentă:

- ***Dl. Hristov Constantin – președinte***
- ***Dl. Balaș Ovidiu-Călin – membru***
- ***Dl. Ciobanu Dan-Andrei – membru***

Prin **Hotărârea nr. 11/ 14.11.2025** a Adunării Generale a Acționarilor de la *RECONS S.A.*, se aprobă indemnizația lunară a administratorilor provizorii de la SC Recons SA Arad, începând cu luna noiembrie 2025, la nivelul indemnizației acordate membrilor consiliului de administrație pentru luna octombrie 2025.

În conformitate cu prevederile art. 55, alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, respectiv:

- ✓ „(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar. „
- ✓ „(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:
 - a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
 - b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
 - c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
 - d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
 - e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”

Pe parcursul anului 2025:

- ✓ Administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară în funcție de contractele de administrație în vigoare pentru fiecare administrator;
- ✓ Directorul general a primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;
- ✓ Indemnizația pentru directorul general a fost aprobată de către Consiliul de Administrație;
- ✓ Indemnizația variabilă nu a fost acordată în anul 2025 administratorilor;
- ✓ Indemnizația variabilă nu a fost acordată în anul 2025 directorului;
- ✓ Administratorii au avut încheiate polițe de răspundere profesională pentru anul 2025;
- ✓ Directorul general Puf Laurențiu , a avut poliță de răspundere profesională pentru anul 2025;
- ✓ În anul 2025, ***nu au fost acordate*** alte beneficii nici pentru administratorii, nici pentru Directorul General.

Remunerarea Administratorilor

În perioada 01.01.2025 -31.12.2025, indemnizația membrilor Consiliului de Administrație al S.C. RECONS SA, a fost una fixă, după cum urmează:

Nr.crt.	Nume și prenume	Remunerație fixa-bruta/an	Remunerație fixă-netă/an	Remunerație variabilă	Alte beneficii
1.	Hristov Constantin	57.748	37.534	-	-
2.	Ignat Ioan	47.420	27.740	-	-
3.	Vîlcea Dănuț Adrian	4.742	2.774	-	-
4.	Derzsi Csaba	47.420	27.740	-	-
5.	Niță Daniel- Octavian	47.420	27.740	-	-
6.	Balaș Ovidiu Călin	57.748	33.782	-	-
Membrii provizorii numiți începând cu data de 21.10.2025					
7.	Ciobanu Dan Andrei	10.328	6.042		
8.	Sas Dana Marcela	10.328	6.042		
	TOTAL AN 2025	283.154	169.394	-	-

În intervalul septembrie-decembrie 2024 remunerarea fixă lunară a Consiliului de Administrație al S.C. RECONS SA, a fost modificată în urma Hotărârii nr.9/12.09.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor S.C. RECONS S.A., prin care se aprobă acordarea indemnizației membrilor Consiliului de Administrație al societății să fie la nivelul de 4.742 lei brut/membru/lună, începând cu data de 01 septembrie 2024.

În exercițiul financiar 2025, membrii Consiliului de Administrație nu au beneficiat de alte avantaje, de orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești, precum și de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Remunerarea directorului

Conducerea și gestionarea activității societății RECONS SA Arad a fost încredințată Directorului General de Consiliul de Administrație potrivit OUG 109/2011 și Actului Constitutiv al societății. Prin decizia nr. 34 din 13 septembrie 2023 a Consiliului de Administrație al RECONS SA, începând cu data de 13.09.2023, atribuțiile Directorului General, au fost delegate pe o perioadă de max. 5 luni, în condițiile art. III din Legea 187/2023 privind modificarea și completarea OUG 109/2011, consolidată, domnului Puf Laurențiu, angajat al societății, având funcția de șef serviciu, fiind demarată procedura de selecție a Directorului General, conform procedurii prevăzute de OUG. 109/2011, consolidată, iar în data de 24.10.2023 a fost încheiat contract de mandat provizoriu nr.2431.

În anul 2024, în urma finalizării procedurii de selecție, prin Decizia Consiliului de Administrație nr.26/21.03.2024, se aprobă numirea domnului Puf Laurențiu, în funcția de Director General al S.C. RECONS S.A. Arad, raportat la Decizia comitetului de Nominalizare și Reenumerare nr.23/11.03.2024 și la Raportul final al expertului independent cooptat în derularea procedurii începând cu data de

25.03.2024 până la data de 20.10.2025. În urma Deciziei a fost încheiat contractul de mandat nr.760/25.03.2024.

Prin Decizia nr.31/25.09.2025, Consiliul de Administrație al RECONS S.A., aprobă desemnarea domnului Puf Laurențiu director general provizoriu al RECONS S.A., pentru o perioadă de 5 luni, mandat începând cu 21.10.2025 până la 20.03.2026 în conformitate cu propunerea formulată de Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație, mandat provizoriu acordat în baza prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare. Directorul General și-a exercitat atribuțiile menționate în conformitate cu prevederile contractul de mandat provizoriu nr.895/25.09.2025.

În perioada 01.01.2025 -31.12.2025, indemnizația Directorului General, a fost una fixă, după cum urmează:

Nr.crt.	Nume și prenume	Remunerație fixa-bruta/an	Remunerație fixă-netă/an	Remunerație variabilă	Alte beneficii
2.	<i>Puf Laurențiu</i>	<i>217.512</i>	<i>127.244</i>	-	-
	<i>TOTAL AN 2025</i>	<i>217.512</i>	<i>127.244</i>	-	-

În anul 2025, activitatea financiar – contabilă a fost externalizată în urma Decizie nr.44/10.10.2023, prin care a fost aprobat încheierea unui contract de prestări servicii de contabilitate cu SC EXCONTA P.G.B. SRL, începând cu data de 01.11.2023. Pentru perioada ***01.01.2025-31.12.2025***, suma totala achitată pentru serviciul prestat către firma SC EXCONTA P.G.B. SRL, a fost în valoare de ***350.325 lei*** TVA inclus.

Având în vedere că la data întocmirii prezentului raport, dintre membrii Consiliului de Administrație care au avut contract de mandat în anul 2025, singur membru activ este domnul Hristov Constantin va semna prezentul raport.

Față de cele prezentate, supunem spre aprobare Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor societății prezentul raport.

***Comitetul de Nominalizare și Remunerare
din cadrul SC RECONS SA Arad***

Hristov/Constantin

