

## REZULTAT INTERVIU

Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în baza interviului organizat de către comisia de selecție, în baza **planului de interviu, în data de 11.03.2024**, la sediul S.C. RECONS S.A. ARAD.

La interviu a participat candidatul având dosarul cu numărul 1466/15.02.2024.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură,
- matricea profilului de candidat,
- declarația de intenție a candidatului.

Interviul s-a realizat în conformitate cu planul de interviu și cu grila de evaluare

**Planul de interviu și grila de evaluare au fost aduse la cunoștința candidatului înainte de susținerea probei .**

În cadrul interviului s-au testat și evaluat:

- cunoștințele sau experiența în domeniul de activitate al societății
- experiența în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative
- cunoștințe solide privind bunele practici de guvernanta corporativă
- capacitatea și abilitățile manageriale
- capacitatea de analiză și sinteză

Grila de evaluare :

Nr Crt	Criterii de evaluare	Punctaj maxim 60 puncte, din care :
1	Cunoștințe/experiența în domeniul în care funcționează societatea	5 puncte
2	Gândire strategică	5 puncte
3	Evaluarea și atenuarea riscurilor	5 puncte
4	Constientizare organizațională	5 puncte
5	Familiarizare cu cerințele guvernantei financiare	5 puncte
6	Cunoașterea legislației specifice guvernantei corporative	5 puncte
7	Înțelege funcționarea și structura organizației	5 puncte
8	Înțelege responsabilitatea consiliului pentru supervizarea performanței managementului	5 puncte

9	Contribuie la luarea deciziilor prin gandire independenta	3 puncte
10	Abilitati de negociere	5 puncte
11	Capacitate de analiza si sinteza	5 puncte
12	Etica si integritate	5 puncte
<b>TOTAL</b>		<b>58 PUNCTE ADMIS</b>

### Tabele de rating – competente

Cunostinte, aptitudini si experienta	Rating
Novice	1
Intermediar	2
Competent	3
Avansat	4
Expert	5

#### Modalitatea de comunicare a planului de interviu

- prin afisare la locul desfasurarii interviului si pe site-ul S.C. RECONS S.A. ARAD

#### Modalitatea de comunicare a rezultatelor obtinute de candidati la interviu

- prin afisarea rezultatelor probei de interviu la sediul si pe site-ul societății

#### Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul C.A. ales confirm deciziei nr.2/09.01.2024

**Președinte:** HRISTOV CONSTANTIN

**Membri:**

DERZSI CSABA TIBOR

NIȚĂ DANIEL OCTAVIAN

#### Expert independent recrutare resurse umane

**BTM RESOURCES SRL**

